



1 an de # Partir et Devenir

2019



ORIGINE

La JPA a créé le fonds de dotation pour lui permettre de changer d'échelle dans son action.

L'assemblée générale de la JPA du 20 décembre 2018 a voté la création du Fonds de dotation.

Le conseil d'administration du 31 janvier 2019 désignait les administrateurs JPA de Partir et Devenir.

Luc Chatel, actuellement associé à Ekkio capital, rejoint le Conseil d'administration de Partir et Devenir.



PARTIR ET DEVENIR - VISION AMBITION

Le Conseil d'administration de Partir et Devenir a travaillé cette année, sur la vision, l'ambition à 5 ans (avec l'aide d'une expertise externe DUNIYA).

3 millions d'enfants, soit 1 enfant sur 3 ne part pas en vacances.

C'est une urgence sociale.

C'est à la fois un enjeu du présent : lutter contre l'exclusion des enfants, l'individualisme. C'est aussi un enjeu pour le futur : inverser le caractère morcelé et fragmenté de notre société marquée par la montée du repli sur soi et également appréhender la mobilité

Le non-départ en vacances : facteur d'exclusion et risque de rupture



PARTIR ET DEVENIR - VISION AMBITION

NOTRE RÉPONSE FACE À L'URGENCE

L'objectif de Partir et Devenir est de toucher 300 000 enfants, sur les 5 prochaines années.
(Soit trois fois plus que l'action actuelle de la JPA)

Pour cela, trois leviers d'actions :

- démultiplier « massivement » les projets de JPA et de ses partenaires locaux,
- s'ouvrir à de nouveaux partenaires (spécialistes de la jeunesse et entreprises)
- renforcer le maillage des loisirs collectifs de jeunes sur l'ensemble des territoires locaux, en s'appuyant notamment sur l'innovation.

PARTIR ET DEVENIR – MODELE ECONOMIQUE

OBJECTIF : 300 000 enfants

Le Fonds de dotation a recensé plusieurs projets et répondu à divers appels à projets. Sans succès, à ce jour. (6 dossiers déposés – 5 réponses négatives – 1 réponse en attente).

Dans un même temps, plusieurs rendez-vous avec des partenaires ont eu lieu :

- EKKIO engagement prévu à 50 000€
- CASDEN : transfert de son mécénat de la JPA à Partir et Devenir 15 000€
- BRED : La JPA a été associée à un RDV sociétaires grands compte pour présenter le FDD. (Deuxième RDV le 6.02.2020)

Nous poursuivrons en 2020 les rendez-vous pour associer d'autres entreprises (AG2R la mondiale, ...)



PARTIR ET DEVENIR – MODELE ECONOMIQUE OBJECTIF : 300 000 enfants

En 2020, le business model sur 3 ans est à finaliser. Aujourd'hui la JPA assume le risque du FDD sous forme de prêt.

Afin de démultiplier massivement les projets de la JPA trois types de collectes ont été identifiés, prioritairement :

1. Développer le mécénat, les grands dons
2. Transformer les dons ponctuels en prélèvement automatiques ; développer les legs
3. Tester des axes de diversification, innover



PARTIR ET DEVENIR – MODELE ECONOMIQUE OBJECTIF : 300 000 enfants

Les financements institutionnels (caisses d'allocation familiales, collectivités, ANCV, ...) interviennent à près de 45% pour les enfants bénéficiant d'aides au départ en séjours collectifs.

Si nous souhaitons, multiplier par trois le départ des enfants qui en sont exclus, en séjours collectifs, il nous faut également développer les partenariats institutionnels, en lien avec la JPA et les comités départementaux.





PARTIR ET DEVENIR – UNE ORGANISATION RENOUVELEE

Le départ d'Amandine et le travail conduit amènent à repenser la stratégie de développement des ressources et l'organisation des moyens.



Les compétences nécessaires sont diverses. La phase de développement du FDD demande plusieurs types d'expertises (grands donateurs / legs / recherche financements européens / maintien des dons particuliers et transformation en PA ...)

PARTIR ET DEVENIR – UNE ORGANISATION RENOUVELEE

NOM	Fonction à la JPA	Temps de travail (en ETPE)	Répartition du temps de travail	
			Temps de travail affecté à la JPA	Temps de travail affecté au FDD
Anne CARAYON	Directrice générale	1	75%	25%
Hervé CARRE	Responsable administratif et financier	1	90%	10%
Catherine RIQUART	Comptable	1	95%	5 %
Pascal DELAMARRE	Responsable communication	0,8	90%	10%
Pauline HEBRARD (CDD)	Assistante Appel à la générosité	1	20%	80%
Charlotte BRUYAS (contrat apprentissage)	Assistante communication	1	30%	70%

Proposition de réorganisation des missions (avec appui de consultants)

Définition du plan stratégique :

Pilotage salarié : Anne - appui d'un consultant

Participation Pauline

Rencontres grands donateurs :

Préparation et rencontre : Anne – appui d'un consultant

Préparation et débriefing avec Pauline

Suivi de la relation avec les donateurs et les mécènes

Préparation documents, bilans... : Pauline avec Anne – appui d'un consultant

Préparation des réunions du CA du Fonds de dotation

Préparation Anne avec Pauline

Evaluer les actions

Préparation Anne avec Pauline



Evolution équipe salariée :

Départ d'Amandine OUDART

Passage du temps salarié d'Anne

CARAYON pour Partir et Devenir à 25% (+5%)

Consolidation du poste de Pauline
HEBRARD

Appui consultants (20% ETP)